

# 令和7年度 研修計画

KoBoれもんぐらす（多機能型）

実施月	テーマ	内容	担当	対象	
4月	事業計画と予算	①令和7年度の事業計画を理解する ②令和7年度の予算を把握する	①乗川 ②伊藤	全事業所	
5月	①理念浸透 ②行動規範	①法人の目指すべき基準を明確にし、日々の支援に迷いをなくす ②具体的に日々何を意識し、何を大切に、どう行動すればいいのか？を組織内に示す	①乗川 ②伊藤 ③坂口	全事業所	
6月	防犯訓練	現在の防犯対策を振り返り、再確認を行い共通認識を図る また、新たな対策が必要な場合は各チームで話し合い対策のアップデートを行う	勝田	多機能型	
7月	安全運転指導	内容調整中(安全運転管理者)	溝端	多機能型	
8月	BCP (自然災害発生時)	すべての職員を対象に事業継続計画の具体的内容を共有するとともに、平常時の対応の必要性や、緊急時の対応にかかる理解の励行をおこなう	乗川	全事業所	
9月	災害発生時の対応について(BCP)	消防訓練	事業所内で消火、通報(消防署と連携)及び避難の総合訓練を行う	内部理事 看護師	多機能型
		一時救命処置	AEDの使用法と心肺蘇生法を習得する(看護師以外の職員ができる応急処置)		
		地震訓練	緊急地震速報受信時の対応行動から、地震による揺れが収まった後の避難行動開始までの訓練を行う。非常災害対策計画の内容を職員間で十分共有するとともに、避難場所や災害時の連絡体制等必要な事項について認識を共有する。		
10月	BCP (感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止)	感染症予防を徹底するためインフルエンザやノロウイルス等の平常時対策を学ぶ(訓練含む→手洗い、手指消毒、うがい、マスク着用、事業所内の衛生管理等)	看護師	全事業所	
11月	BCP (感染症及び食中毒発生時)	感染症及び食中毒が発生した場合であっても、利用者に対して必要なサービスが安定的・継続的に提供できるよう、感染症等への対応を学ぶ(訓練※含む) ※予防衣の着脱、吐しゃ物処理方法、ゾーニングの確認等	看護師	全事業所	
12月	ストレスチェック	定期的に職員のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるとともに、検査結果を集団的に分析し、職場環境の改善につなげる	伊藤 乗川	全事業所	
1月	れもんぐらすにここにこニュース	「障害者の施設で働いている」というのではなく「KoBoれもんぐらすで働いている」ということに焦点を当て、ここで働く喜びや感動、つまり“やりがい”に目を向けた意見交換会を行う。そして、法人が目指すべき基準に沿って進めているかを各チームで確認する。	北本 森田 馬場	多機能型	
2月	ハラスメント	内容調整中	法令 遵守 委員会	全事業所	
3月	消防訓練	事業所内で消火、通報(消防署と連携)及び避難の総合訓練を行う	馬場	全事業所	
	令和7年度を振り返って	・自己評価 ・次年度(令和8年度)法人目標発表、事業所目標設定、個人目標検討	乗川		

★「障害者虐待防止法」の研修については、虐待防止委員会より毎月1回行うこととする