

令和4年度 研修計画

KoBoれもんぐらす（共同生活援助）

実施月	テーマ	内容	担当	対象	
4月	理念浸透 秘密保持	<ul style="list-style-type: none"> 理念浸透研修 理念浸透には、法人理念の実現と職員の自己実現の一致が不可欠。働く一人ひとりの目的・目標を明確にし、組織と個人の理念の統一を目指す 「秘密保持に関する誓約書」「就業規則第24条」の再確認 	乗川	共同生活 援助	
5月	虐待防止①	利用者を虐待から守るための法律を学ぶ	外部 講師 (坂口)	全事業所	
6月	衛生管理	感染対策（ガウンテクニックの方法、消毒の方法について）	外部 講師 (山本)	全事業所	
7月	防犯訓練	不審者侵入に対する職員の対応方法を学ぶ 防犯対策の再確認(検討)	伊藤明 乗川	共同生活 援助	
8月	虐待防止②	利用者を虐待から守るための法律を学ぶ（心理的虐待・身体拘束の禁止） 事例から学ぶ（「こんなんでいいのかな？」報告書より）	虐待 防止 委員	全事業所	
9月	災害 発生時 の 対応に ついて	消防訓練	事業所内で消火、通報及び避難の総合訓練を行う	杉本	共同生活 援助
		一時救命処置	AEDの使用法と心肺蘇生法を習得する（看護師以外の職員ができる応急処置）		
		地震訓練	緊急地震速報受信時の対応行動から、地震による揺れが収まった後の避難行動開始までの訓練を行う。非常災害対策計画の内容を職員間で十分共有するとともに、避難場所や災害時の連絡体制等必要な事項について認識を共有する。		
10月	衛生管理	「吐しゃ物処理時」予防着の着脱方法と吐しゃ物の処理方法	伊藤靖	全事業所	
11月	ハラスメント	内容調整中	法令 遵守 委員	共同生活 援助	
12月	ストレスチェック	定期的に職員のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるとともに、検査結果を集団的に分析し、職場環境の改善につなげる	乗川	全事業所	
1月	メンタルケア	ストレスチェックの結果を有効に活用するためには結果の何に注目すればいいか、メンタルヘルス不調を未然に防ぐためのセルフケアと職場環境改善の具体策について学ぶ	外部 講師 (伊藤靖)	共同生活 援助	
2月	事故の予防と対応	ヒヤリハットを考える重要性、ヒヤリハット報告書の書き方など	坂口	共同生活 援助	
3月	消防訓練	消防署との連携をもち、救急と防火訓練を行う	杉本	全事業所	
	令和4年度を 振り返って	<ul style="list-style-type: none"> 自己評価 次年度(令和5年度) 法人目標発表、事業所目標設定、個人目標検討 	乗川		