

令和4年度 研修計画

KoBoれもんぐらす（多機能型）

実施月	テーマ	内容	担当	対象	
4月	理念浸透 秘密保持	<ul style="list-style-type: none"> 理念浸透研修 理念浸透には、法人理念の実現と職員の自己実現の一致が不可欠。働く一人ひとりの目的・目標を明確にし、組織と個人の理念の統一を目指す 「秘密保持に関する誓約書」「就業規則第24条」の再確認 	乗川	多機能型	
5月	虐待防止①	利用者を虐待から守るための法律を学ぶ（法制定の経緯含む）	外部講師 （坂口）	全事業所	
6月	衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> 感染に対する予防、及び、発症後の対応（ノロウイルス・新型コロナウイルス・インフルエンザウイルス等） 体験談 	エッセンシャル ワークショップ	全事業所	
7月	防犯訓練	警察署との連携をはかり、利用者の安全に関する知識・技術の向上を図る不審者侵入に対する職員の対応方法を学ぶ	名張警察署 （森田）	多機能型 居宅介護	
8月	虐待防止②	利用者を虐待から守るための法律を学ぶ（心理的虐待・身体拘束の禁止）事例から学ぶ（「こんなんでいいのかな？」報告書より）	虐待防止委員	全事業所	
9月	災害発生時の対応について	消防訓練	事業所内で消火、通報及び避難の総合訓練を行う	勝田 溝端 牧野 久保田 鈴井	多機能型 居宅介護
		一時救命処置	AEDの使用法と心肺蘇生法を習得する（看護師以外の職員ができる応急処置）		
		地震訓練	緊急地震速報受信時の対応行動から、地震による揺れが収まった後の避難行動開始までの訓練を行う。非常災害対策計画の内容を職員間で十分共有するとともに、避難場所や災害時の連絡体制等必要な事項について認識を共有する。		
10月	衛生管理	「吐しゃ物処理時」予防着の着脱方法と吐しゃ物の処理方法	橋本	全事業所	
11月	ハラスメント	内容調整中	法令遵守委員	多機能型	
12月	ストレスチェック	定期的に職員のストレスの状況について検査を行い、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるとともに、検査結果を集団的に分析し、職場環境の改善につなげる	吉川	全事業所	
	メンタルケア	ストレスチェックの結果を有効に活用するためには結果の何に注目すればいいか、メンタルヘルス不調を未然に防ぐためのセルフケアと職場環境改善の具体策について学ぶ	外部講師 （坂口）	多機能型	
1月	アンガーマネジメント	内容調整中	秋江	多機能型	
2月	事業継続計画	継続や早期復旧を実現する体制、対応手順等被害やその影響を小さくする事前対策	乗川	全事業所	
3月	消防訓練	消防署との連携をもち、救急と防火訓練を行う	秋江	全事業所	
	令和4年度を振り返って	<ul style="list-style-type: none"> 自己評価 次年度(令和5年度) 法人目標発表、事業所目標設定、個人目標検討 	乗川		